

ERKEND
EVC - Aanbieder

SSWMNIEUWS 2014



Nieuwsbrief van de Stichting Scholing en Werkgelegenheid Meubel

UITGAVE 15 - DECEMBER 2014

IN DIT NUMMER O.A.:

- Sectorplan op stoom
- Expertisecentrum Meubel van start
- Functioneringsgesprekken bij Leunissen
- Arbeidsmarktmonitor 2014-2015



**ACTIVITEITEN SECTORPLAN SLAAN BRUG
NAAR HERSTEL VAN DE BRANCHE!**



STICHTING SCHOLING EN WERKGELEGENHEID MEUBEL

De SSWM is een initiatief van

CBM

CVV Vakmensen

ENW BOUW

Sectorplan op stoom

Eerder dit jaar wist de branche een overheidsbijdrage van 2 miljoen euro binnen te halen voor financiering van het sectorplan. Dit plan biedt de kans om een brug te slaan tussen de huidige, economisch moeilijke tijd en het verwachte toekomstig herstel van de branche.

Met het geld worden 250 extra BBL-trajecten op MBO-niveau voor met name jongeren gefinancierd. Daarnaast worden werknemers begeleid in een aantal trajecten op het gebied van werk naar werk en verhoging van duurzame inzetbaarheid. Het is van groot belang dat er nieuwe vakmensen in de sector gaan werken, gezien de leeftijdsopbouw binnen het medewerkersbestand. Veel werknemers gaan de komende jaren uitstromen.

De sector kan verder worden ondersteund via een pakket aan maatregelen. Deze zijn grotendeels ondergebracht in het reguliere en online cursuspakket dat de afgelopen jaren ontwikkeld en verfijnd is. Binnen het sectorplan heeft de SSWM daarnaast een aantal nieuwe activiteiten ontwikkeld: begeleiden van werk naar

werk, scholing en sollicitatietraining voor oudere medewerkers en een scan duurzame inzetbaarheid. "Met het nieuwe Expertisecentrum zetten we zwaar in op het sectorplan," aldus SSWM-directeur Willem Kalis. "De ambities zijn er maar we moeten anderzijds rekening houden met de nog altijd lastige positie waarin veel bedrijven verkeren. De economische ontwikkeling blijft achter bij wat vorig jaar voorzien werd en dat heeft haar weerslag op de gang van zaken bij nogal wat bedrijven. Niettemin is er veel belangstelling voor ons scholingsaanbod, bijvoorbeeld voor de VCA-cursus en zeker voor onze eAcademy, waarbij medewerkers een groot aantal cursussen allemaal online kunnen volgen. Dat is heel laagdrempelig, mede doordat je als deelnemer zélf bepaalt waar en wanneer je een cursus volgt."

➤ zie activiteiten op pagina 3.

Expertise Centrum Meubel van start

Op 1 januari a.s. is het zover: dan gaat het Expertise Centrum Meubel (ECM) van start. Met dit centrum wil de branche zélf het initiatief in handen nemen - en houden - om invloed uit te (blijven) oefenen op de invulling en kwaliteit van het vakonderwijs en daarnaast een proactief beleid voor de arbeidsmarkt ontwikkelen.

In het ECM komt duurzame inzetbaarheid - hoe blijven werknemers langer, productiever, gezonder én met plezier aan het werk? - samen met een aantal onderwerpen die hoog op de branche-agenda staan, waaronder: instroombevordering, ontwikkelen van leermiddelen (met aandacht voor o.a. digitalisering) en ontwikkelen en leveren van examens voor scholen en bedrijven. Het ECM draagt er onder meer zorg voor dat scholen en leerbedrijven voorzien blijven van de leermiddelen en examens voor de opleidingen uit de hout- en meubelkwalificatiestructuur.

De medewerkers die zich hiermee voorheen bezighielden, gaan ook bij dit Expertisecentrum werken waardoor de kwaliteit en continuïteit gewaarborgd zijn. De werkzaamheden van het ECM worden uitgevoerd vanuit het kantoor aan de Daggeldersweg 2 in Woerden. ◀

Achtergrond Sectorplan

In het Sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben kabinet en sociale partners in de Stichting van de Arbeid afspraken gemaakt over een structurele aanpak van de Nederlandse economie en arbeidsmarkt, met als doel zoveel mogelijk mensen een eerlijke kans te geven op werk en economische zelfstandigheid. Het Sectorplan heeft als doel het verminderen van het tekort aan vakmensen en het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Minister van SZW Asscher laat het aan de sectoren zelf over hoe ze 'hun' Sectorplan willen vormgeven.



Activiteiten Sectorplan

Opleiden via het Samenwerkingsverband

Het maken van mooie interieurs en meubelen begint bij een goede vakman. Op dit moment gaan honderden vakmensen per jaar met pensioen. Dus straks, als de markt weer aantrekt, hebben we nieuwe en jonge interieurbouwers en meubelmakers nodig. Maak uw bedrijf klaar voor de toekomst en start met het opleiden van jongeren via het Samenwerkingsverband. Inmiddels zijn er honderdvijftien nieuwe deelnemers ingestroomd.

EVC

Voor elk bedrijf zijn goed gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers belangrijk. EVC is hét hulpmiddel om inzicht te krijgen in de huidige kennis en vaardigheden van medewerkers. Het helpt om talenten beter te benutten. De werknemer ontvangt na deelname een waardevol Ervaringscertificaat.

Scan duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid van medewerkers: van groot belang voor de continuïteit van uw bedrijf. Want plezierig, veilig, productief en gezond aan het werk blijven van werknemers voorkomt uitval en bespaart kosten. Goed voor uw organisatie én voor uw medewerkers. De scan duurzame inzetbaarheid houdt het bedrijf een spiegel voor: wat doen we al en wat kunnen en willen we nog verbeteren?

Eerste hulp bij solliciteren

Solliciteren is een vak apart, vooral met de huidige krappe arbeidsmarkt. Is iemand in de omstandigheden dat er naar een andere baan uitgekeken moet worden? Jezelf onderscheiden en op positieve wijze opvallen is dan belangrijk. De workshop 'Eerste hulp bij solliciteren' die de SSWM in samenwerking met C3 organiseert helpt je hierbij op weg.

Scholing oudere medewerkers

Vitaal blijven top op oudere leeftijd? Scholing kan daarbij een succesfactor zijn. Lees in de kolom hiernaast over de nieuwe subsidieregeling voor medewerkers van 50 jaar en ouder.

Van werk naar werk

In deze arbeidsmarkt liggen de banen niet voor het oprapen. Toch lukt het dagelijks mensen om een nieuwe baan te vinden.

Tijdens de 'Van werk naar werk-trajecten' die de SSWM in samenwerking met Matchcare aanbiedt, worden kandidaten begeleid in alle aspecten van het vinden van een nieuwe baan. Centraal daarbij staan de talenten en motivatie van de deelnemer. De eerste tien inschrijvingen voor deze dienst zijn intussen een feit.

WerkVermogensMonitor®

De WerkVermogensMonitor® is een wetenschappelijk onderbouwde methode waarmee door middel van een snel en gemakkelijk in te vullen vragenlijst inzicht wordt gegeven in de productiviteit, gezondheid en inzetbaarheid van medewerkers. Met deze methode is uitval te voorspellen én te voorkomen. Eind november is bij een bedrijf met ca. 30 medewerkers een project gestart.

SSWM Academy

Ook in 2015 biedt de SSWM een uitgebalanceerde selectie cursussen en trainingen aan. Een aangepast aanbod waaruit iedereen kan kiezen wat voor hem of haar nú een goede investering in de loopbaan voor de toekomst is. Trainingen en cursussen uit de SSWM Academy kunnen ook incompany worden gegeven.

Een aantal praktische cursussen kan online worden gevolgd. Meldt u aan en u krijgt een licentie voor één jaar om alle online-cursussen uit het pakket gratis te kunnen volgen. Bijna alle cursussen kunnen worden afgesloten met een toets en een certificaat.

Meer informatie?

Belt u dan: 0348-410468. Of stuur een mail naar: info@sswm.nl. Diensten en producten zijn in de meeste gevallen grotendeels kosteloos voor werknemers (als u werkt bij een bedrijf dat aangesloten is bij het Sociaal Fonds Meubel). ◀

Scholing 50-plussers nu financieel extra aantrekkelijk!

Scholing succesfactor

Oudere medewerkers volgen minder vaak scholing. Daar zijn meerder redenen voor. Toch blijkt dat de mogelijkheid om scholing te volgen stimulerend is voor de meeste medewerkers en bijdraagt aan het werkplezier. En voorkomt dat een werknemer achterop raakt in zijn functioneren. Scholing is dan ook een belangrijke factor in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

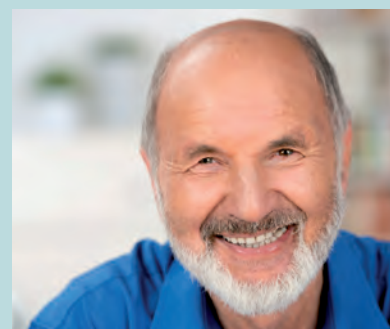
Extra subsidie

Om het voor bedrijven financieel aantrekkelijk te maken om ook oudere medewerkers te scholen stelt de SSWM een uitgebreide subsidieregeling ter beschikking voor medewerkers van 50 jaar en ouder. Deze ruime subsidieregeling is mede mogelijk gemaakt door het Sectorplan meubelindustrie en interieurbouw.

De regeling

De subsidieregeling bestaat uit twee onderdelen. Er is een vergoeding voor de cursuskosten en voor het loonverlet. De cursuskosten worden voor 80% vergoed. Daarnaast wordt er een bijdrage van 50% verleend in de loonkosten mits deze uren worden doorbetaald en onder de reguliere werktijd vallen. Bij e-learning cursussen wordt geen loonverlet uitgekeerd. Voor de volledige voorwaarden en het aanmeldingsformulier zie:

www.sswm.nl/50plus.



Functioneringsgesprekken bij Leunissen Interieurbouw

In het Limburgse Beek is Leunissen Interieurbouw gevestigd, waar zestien mensen werkzaam zijn. SSWM-adviseur Joost Verbeek heeft het bedrijf geholpen om functioneringsgesprekken te implementeren. "Voorheen bespraken we dingen tussen neus en lippen door, tijdens het werk," zegt Marc Leunissen, directeur-eigenaar. "Nu doen we dat veel gestructureerder en dat is pure winst."

Leunissen heeft zelf contact gezocht met de SSWM. "Ik hoorde dat de SSWM bedrijven ondersteunt bij de invoering van functioneringsgesprekken. We hebben een afspraak gemaakt en Joost Verbeek is naar ons toegekomen om eerst uit te leggen hoe dat in zijn werk gaat. Je kunt het als een soort intakegesprek zien, waarbij ook onze projectleider aanwezig was. Wat we hoorden sprak ons aan en daarop zijn we verdergegaan met het traject."

Drempels weggehaald

Waarom vond hij het nodig om het voeren van dit soort gesprekken systematischer aan te pakken? "We wilden er al langer mee aan de slag, maar telkens kwam er wel weer iets tussen zoals dat gaat in een bedrijf waar je vooral bezig bent met de waan van de dag. En ik zag er ook wel wat tegenop, ook omdat ik niet wist hoe ik het precies aan moest pakken.

Bovendien heeft functioneringsgesprek een wat onaardige klank, net of je iemands werk onder een vergrootglas legt terwijl het veel verder gaat dan dat. Joost heeft de drempels weggehaald en ook onze medewerkers verteld hoe het voeren van functioneringsgesprekken in zijn werk gaat en wat de betekenis ervan is. Daar is heel positief op gereageerd."

Regelmaat in brengen

Vervolgens is met iedereen een gesprek gevoerd, waarbij Joost Verbeek deels aanwezig was. "Dan kun je meteen zaken terugkoppelen met elkaar: wat is wel en wat is niet goed gegaan? De opzet was om medewerkers zoveel mogelijk hun verhaal te laten doen, zodat ze konden aangeven hoe ze zelf vonden dat ze hun werk deden en welke verbeteringen eventueel nog mogelijk waren. Dat heeft behoorlijk wat output opgeleverd, waarmee we aan de slag zijn gegaan. Vaak zijn het kleine zaken die soms ergernis geven, bijvoorbeeld het niet goed opbergen van gereedschappen of het opruimen van de werkplek. Dat kun je meteen aanpakken en levert ook snel iets op. Nu is het zaak om er regelmaat in te brengen, want eigenlijk moet je toch wel tweemaal per jaar een functioneringsgesprek met iedereen houden," aldus Marc Leunissen. "Ik vind de begeleiding en opzet die we van Joost Verbeek hebben gekregen voor iedereen een aanrader. Het geeft nèt dat duwtje in de rug dat je misschien nodig hebt." ◀



▲ Marc Leunissen: Meer gestructureerd gesprekken voeren is pure winst (foto: De Beeldredactie)

Begeleiding bij invoering functioneringsgesprekken, wat houdt dat in?

- Intakegesprek met de leiding van het bedrijf.
- Houden van een informatie-bijeenkomst voor leidinggevenden en medewerkers.
- Optie: het toepassen van competentiemeters en e-portfolio.
- Aanzitten bij functioneringsgesprekken en geven van feedback aan medewerkers en leidinggevenden.
- Evaluatie.
- Na een half jaar een voortgangsgesprek om de resultaten door te nemen.

Handleiding

De SSWM heeft een handleiding gemaakt voor het toepassen van functioneringsgesprekken.

- Praktisch en laagdrempelig door helder taalgebruik en korte teksten.
- Er zijn twee handleidingen: een voor de leidinggevende en een voor de werknemer.
- Aansluiting op de SSWM-competentiemeter. De competenties die in de hierin gebruikt worden of de uitkomsten van de competentiemeter vormen een ingang voor de gespreksonderwerpen.

Meerwaarde

De meerwaarde van de manier van werken ten opzichte van het volgen van een willekeurige training functioneringsgesprekken bestaat eruit dat het gehele bedrijf wordt betrokken bij de invoering. De ontwikkelde methodiek is toepasbaar voor zowel kleine als grote bedrijven en wordt zonder kosten aan de branche aangeboden. ◀



Arbeidsmarktmonitor 2014-2015

Recent heeft wederom een uitgebreid onderzoek plaatsgevonden om de belangrijkste resultaten van de voorgaande Arbeidsmarkt-onderzoeken te actualiseren. Het zal geen verrassing zijn dat het aantal bedrijven in de meubelindustrie en interieurbouw nog steeds een dalende lijn vertoont, evenals het aantal werknemers dat in de branche werkzaam is. We zetten enkele feiten over arbeidsgerelateerde thema's voor u op een rij. De publicatie van de complete Arbeidsmarktmonitor 2014-2015 is voorzien voor eind januari a.s.

Werkgevers

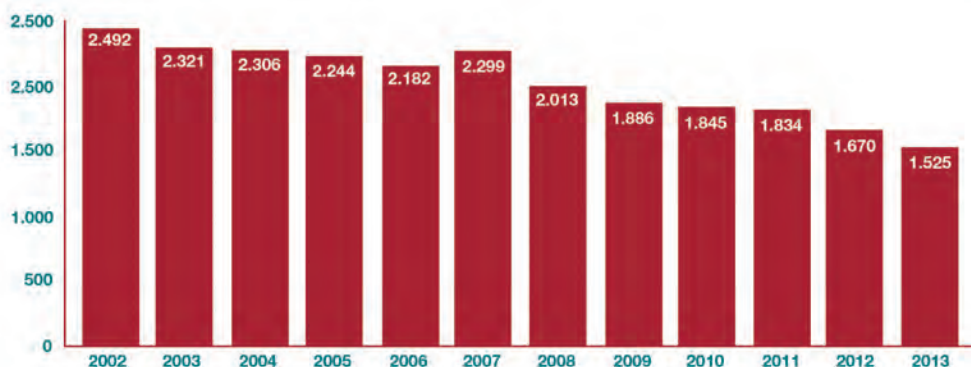
In 2001 waren er nog 2568 werkgevers in de bedrijfstak. Twaalf jaar later, in 2013, is hun aantal gedaald tot 1525. Een afname van 41%. Er is al die jaren sprake van een dalende reeks met uitzondering van een lichte opleving in 2007 (2299). Vanaf 2007 tot 2013 is er sprake van een afname van 774 bedrijven, oftewel van 34%. Het zal niemand verwonderen dat het vooral de laatste twee jaar hard is gegaan.

Werknemers

In 2001 waren er bij deze bedrijven nog 25.066 werknemers werkzaam, in 2013 is het aantal gedaald tot 12.504, wat een halvering betekent. Ook bij het aantal werknemers is al die jaren sprake van een dalende reeks, met uitzondering van een lichte opleving in 2008. De gemiddelde omvang van de bedrijven is dan ook afgenomen van 9,2 werknemers in 2002 naar 8,4 werknemers in 2013. ➤

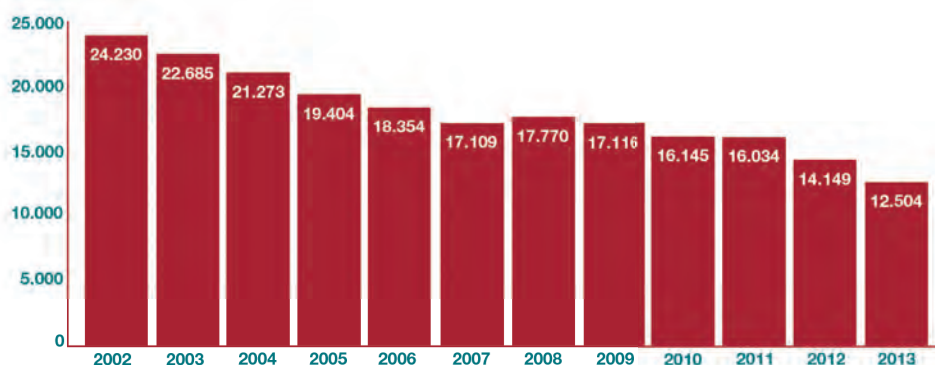
aantal werkgevers in de meubelindustrie 2002-2013

Bron: UWW



aantal werknemers in de meubelindustrie 2002-2013

Bron: UWW



SSWM Academy met 80% branche-subsidie ook in 2015

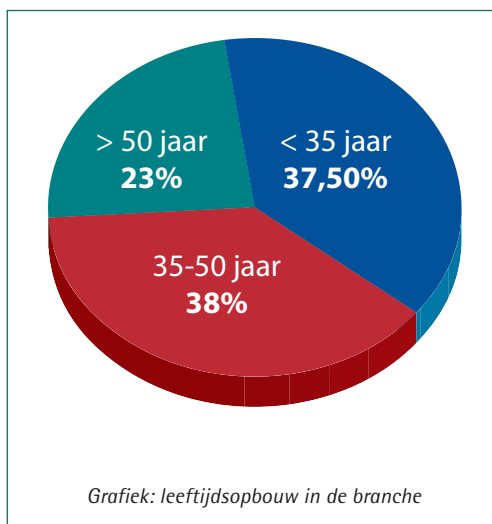
Ook in 2015 biedt de SSWM in het aanbod van het Sectorplan een uitgebalanceerde selectie cursussen en trainingen aan. Een aangepast aanbod waaruit iedereen kan kiezen wat voor hem of haar NU een goede investering in de loopbaan voor de toekomst is! SSWM ondersteunt de branche door scholing toegankelijk te maken voor medewerkers op elk niveau.

- Basis elektrotechniek voor de interieurbouw
- CNC-basis
- Heftruckchauffeur
- Leidinggeven - basis
- NIEUW: Verdiepend leidinggeven
- Werkvoorbereider - basis
- Projectleider
- AutoCAD basis
- AutoCAD basis avondcursus
- Verfspuiten op houten ondergrond
- Slimmer samenwerken
- Klantcommunicatie
- Projectmatig werken
- VCA

VCA incompany succesvol

Alle trainingen uit de SSWM Academy kunnen ook incompany aangeboden worden. Zeer succesvol waren het afgelopen jaar de incompany trainingen VCA. Het hebben van een VCA-certificaat wordt door steeds meer opdrachtgevers verplicht gesteld. Dat maakt deze training met 80% subsidie daarom extra aantrekkelijk!

www.sswm.nl/academy



Verwachtingen personeelsbestand

De door de bedrijven uitgesproken verwachtingen t.a.v. de ontwikkeling van het personeelsbestand voor het komende jaar 2015 geeft in vergelijking met het vorige onderzoek een gemengd beeld. De bedrijven die voor 2015 een lager personeelsbestand verwachten (11%) ligt iets lager dan de verwachting voor 2013 (13%). 11% verwacht voor 2015 een hoger personeelsbestand.

Voor 2013 lag dit juist met 18% weer hoger. Bijna driekwart van de bedrijven verwacht voor 2015 een gelijkblijvend personeelsbestand.

Inzet zzp'ers en uitzendkrachten

In 2014 gaf 54% van de bedrijven aan dat men gebruik maakt van zzp'ers. Dit is iets hoger dan in 2012 (52%). Vanaf 2010 is sprake van een gestage groei van de inzet van zzp'ers, maar in 2012 was er sprake van een opmerkelijke groei van 36 naar 52%. Ook in 2014 (54%) is er weer sprake van een groei maar niet meer zo spectaculair als in 2012. Deze resultaten komen overeen met de algemene berichten dat aantal zzp'ers nog steeds verder groeit.

Zo'n kwart van de bedrijven in de meubelindustrie en interieurbouw heeft in 2014 gebruik gemaakt van uitzendkrachten. Als percentage van het totale personeelsbestand kwam in 2014 het percentage uitzendkrachten uit op 4,9. De complete Arbeidsmarktmonitor 2014 zal naar verwachting vanaf eind januari 2015 beschikbaar zijn. Voor meer informatie: www.sswm.nl. ◀

SSWM Academy online cursussen weer groot succes!

Eén van de thema's uit het GroeiPlan meubel waar al druk gebruik van wordt gemaakt zijn de SSWM Academy online cursuspakketten. De online-trainingen bestaan uit 3 verschillende cursuspakketten met elk een aantal verschillende cursussen. Praktische en laagdrempelige cursussen voor de meubel- en interieurbouwbranche; om bij te blijven in het werk, te ontwikkelen in de loopbaan, om nieuwe praktische kennis op te doen. En dat op de tijd en plaats die u het beste uitkomt!

Na aanmelding krijgt u een licentie om gedurende 1 jaar gratis alle cursussen uit een pakket te volgen.

De drie verschillende pakketten zijn:

1. Algemeen
2. Computer en Taal
3. Management

Kijk voor de inhoud van deze pakketten en voor het aanmeldingsformulier op:

www.sswm.nl/online-leren. ◀

Meld u aan voor de gratis online-cursuspakketten!

SSWM facebook pagina

Met de start van de campagne voor werknemers in het voorjaar van 2014 werd ook de facebookpagina van de SSWM geïntroduceerd.

De facebook pagina is een laagdrempelig medium voor werknemers om actuele informatie over de branche, en over SSWM regelingen en interessante loopbaanmogelijkheden te weten te komen.

Wilt u hiervan op de hoogte gehouden worden? Ga dan naar de pagina en "like" ons!



STICHTING SCHOLING EN WERKGELEGENHEID MEUBEL

SSWM

Postbus 452 • 3440 AL Woerden
tel. 0348 410468 • fax 0348 421684

e-mail: info@sswm.nl • website: www.sswm.nl

Vormgeving: VISUAL4U, Nijkerk

Tekst: Reinold Vugs Communicatie, Zoetermeer

Fotografie: De Beeldredactie/Maarten Boswijk