



BEHOEFTE ONDERZOEK OPLEIDING/CURSUS WERKVOORBEREIDER

INTERIEURBOUW | SCHEEPSBETIMMERING | TOELEVERING

3 november 2017 | Johan Westerbeek | Zuiver Marketing

Onderzoeksverantwoording - achtergrondgegevens

1. In welk segment haalt uw bedrijf meer dan 50% van de omzet?

	Aantal	%
Ander segment	4	5%
Gemengd IB (geen v.d. segmenten >50% omzet)	30	37%
Kantoren/banken	9	11%
Laboratoria/apotheken/zorg	6	7%
Particulieren	13	16%
Schepen/jachten	6	7%
Toelevering	4	5%
Winkels	9	11%
Eindtotaal	81	100%

EXTRAPOLATIE NEDERLAND

Om een inschatting te kunnen maken of ontwikkeling van een talentscan en/of opleiding/cursuspakket tot werkvoorbereider zinvol is dienen de resultaten op sommige vragen te worden geëxtrapoléerd voor heel Nederland. Om dit transparant te houden wordt de volgende methode gehanteerd:

- Voor de variabelen sector, grootteklasse, regio en totaal zijn de extrapolatiefactoren bepaald (zie tabellen hiernaast).
- Alleen voor relevante vragen wordt per variabele berekend wat de uitkomsten betekenen in aantallen voor heel Nederland.
- De uitkomsten voor extrapolatie voor de variabelen worden gemiddeld om te komen tot een inschatting van de aantallen bedrijven of werknemers voor heel Nederland.

LET OP: de inschattingen op basis van extrapolatie geven een indicatie. Een betrouwbare inschatting van aantallen voor heel Nederland is lastig te maken, aangezien er geen inzicht is in de reden waarom bedrijven wel of niet hebben meegedaan aan het onderzoek. Bijv. hebben bedrijven met interesse juist wel deel genomen aan het onderzoek en bedrijven zonder interesse juist niet?

2. Hoeveel werknemers heeft uw bedrijf?

	Aantal	%
1 - 4 werknemers	12	15%
5 - 9 werknemers	14	17%
10 - 34 werknemers	34	42%
35 en meer werknemers	21	26%
Niet bekend	0	0%
Eindtotaal	81	100%

Aantal NL	%	Extrapolatie factor	Response onderzoek
126	32%	10,5	10%
90	23%	6,4	16%
120	31%	3,5	28%
40	10%	1,9	53%
12	3%	-	0%
388	100%	4,8	21%

Indeling respondenten naar sector op basis van panelbestand

	Aantal	%
interieurbouw	68	84%
scheepsbouw	7	9%
toelevering	6	7%
Eindtotaal	81	100%

Aantal NL	%	Extrapolatie factor	Response onderzoek
352	91%	5,2	19%
12	3%	1,7	58%
24	6%	4,0	25%
388	100%	4,8	21%

Indeling respondenten naar regio op basis van panelbestand

	Aantal van sector	%
Midden-West	7	9%
Noord	10	12%
Noord-West	6	7%
Oost	19	23%
Zuid-Oost	28	35%
Zuid-West	11	14%
Eindtotaal	81	100%

Aantal NL	%	Extrapolatie factor	Response onderzoek
57	15%	8,1	12%
31	8%	3,1	32%
32	8%	5,3	19%
90	23%	4,7	21%
123	32%	4,4	23%
55	14%	5,0	20%
388	100%	4,8	21%

3. Is de functie van werkvoorbereider binnen uw bedrijf aanwezig?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	60	7	1	68
scheepsbouw	6	1		7
toelevering	6			6
Eindtotaal	72	8	1	81

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	88%	10%	1%	100%
scheepsbouw	86%	14%	0%	100%
toelevering	100%	0%	0%	100%
Eindtotaal	89%	10%	1%	100%

Rijlabels	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	5	6	1	12
5 - 9 werknemers	14			14
10 - 34 werknemers	32	2		34
35 en meer werknemers	21			21
Eindtotaal	72	8	1	81

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	42%	50%	8%	100%
5 - 9 werknemers	100%	0%	0%	100%
10 - 34 werknemers	94%	6%	0%	100%
35 en meer werknemers	100%	0%	0%	100%
Eindtotaal	89%	10%	1%	100%

4. Hoeveel werkvoorbereiders zijn er in uw bedrijf werkzaam?

	Gemiddeld # werkvoorbereiders per bedrijf
interieurbouw	3,9
scheepsbouw	6,7
toelevering	2,6
Eindtotaal	3,9

	Gemiddeld # werkvoorbereiders per bedrijf
1 - 4 werknemers	0,8
5 - 9 werknemers	1,2
10 - 34 werknemers	2,9
35 en meer werknemers	8,3
Eindtotaal	3,9

5. Welke taken worden uitgevoerd door de werkvoorbereider binnen uw bedrijf?

[Meerdere antwoorden mogelijk]

Taken werkvoorbereider	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal
Werktekening opstellen	51	3	6	60	86%	75%	100%	87%
Overdracht naar productiemedewerkers	51	3	5	59	86%	75%	83%	86%
Product-, materiaal-, zaagstaten opstellen	48	3	6	57	81%	75%	100%	83%
Inkopen projectspecifieke materialen	42	3	2	47	71%	75%	33%	68%
Inkopen basismaterialen (binnen eventueel afgesloten raamcontracten)	41	2	1	44	69%	50%	17%	64%
CNC programmeren	38	2	4	44	64%	50%	67%	64%
Klantcontact met betrekking tot product technische-/materiaal vragen	36	1	5	42	61%	25%	83%	61%
Inmeten op locatie	36	3	1	40	61%	75%	17%	58%
Verkooptekeningen opstellen (2D/3D ontwerp)	24	1	2	27	41%	25%	33%	39%
Calculeren	22	1	3	26	37%	25%	50%	38%
Offertes opstellen	21	2	2	25	36%	50%	33%	36%
Nacalculatie maken	16	1	1	18	27%	25%	17%	26%
Aantal bedrijven met werkvoorbereider	60	6	6	72				

Andere taken:

- Afstemming montage, afstemming overige partijen (aannemer, E&W), opleveren, doornemen tekeningen en materialen met klant
- Leiding over de vakgroep
- Informatie invoeren in ERP systeem
- vertalen tekenwerk naar ERP
- Uitvoeringsoverleg met leveranciers/onderaannemers
- Planningen maken
- Verkoopfacturatie

5. Welke taken worden uitgevoerd door de werkvoorbereider binnen uw bedrijf?

[Meerdere antwoorden mogelijk]

Taken werkvoorbereider	1 - 4	5 - 9	10 - 34	35 en meer	Eindtotaal	1 - 4	5 - 9	10 - 34	35 en meer	Eindtotaal
	werknemers	werknemers	werknemers	werknemers		werknemers	werknemers	werknemers	werknemers	
Werktekening opstellen	5	14	32	21	72	80%	71%	94%	89%	87%
Overdracht naar productiemedewerkers	4	10	30	16	60	80%	86%	88%	83%	86%
Product-, materiaal-, zaagstaten opstellen	4	12	28	15	59	80%	64%	84%	94%	83%
Inkopen projectspecifieke materialen	4	9	27	17	57	40%	79%	72%	61%	68%
Inkopen basismaterialen (binnen eventueel afgesloten raamcontracten)	2	11	23	11	47	20%	93%	69%	44%	64%
CNC programmeren	1	13	22	8	44	80%	57%	63%	67%	64%
Klantcontact met betrekking tot product technische-/materiaal vragen	4	8	20	12	44	20%	79%	66%	50%	61%
Inmeten op locatie	1	11	21	9	42	60%	64%	59%	50%	58%
Verkooptekeningen opstellen (2D/3D ontwerp)	3	9	19	9	40	40%	57%	38%	28%	39%
Calculeren	2	8	12	5	27	60%	50%	31%	33%	38%
Offertes opstellen	3	7	10	6	26	60%	57%	25%	33%	36%
Nacalculatie maken	3	8	8	6	25	40%	43%	16%	28%	26%
Aantal bedrijven met werkvoorbereider	2	6	5	5	18					

6. Door wie binnen uw bedrijf worden (ook) kerntaken van een werkvoorbereider uitgevoerd?

[Meerdere antwoorden mogelijk]

Functie met taken werkvoorbereider	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal
Directeur	35	1	2	38	52%	20%	33%	49%
Projectleider	28	2	2	32	42%	40%	33%	41%
Tekenaar	20	1	1	22	30%	20%	17%	28%
Productieleider	13	1	2	16	19%	20%	33%	21%
Bedrijfsleider	14	1		15	21%	20%	0%	19%
CNC programmeur	12	1		13	18%	20%	0%	17%
Calculator	10			10	15%	0%	0%	13%
Inkoper	8			8	12%	0%	0%	10%
Chef machinale	8			8	12%	0%	0%	10%
Verkoper	5			5	7%	0%	0%	6%
Totaal aantal bedrijven	67	5	6	78				

6. Door wie binnen uw bedrijf worden (ook) kerntaken van een werkvoorbereider uitgevoerd?

[Meerdere antwoorden mogelijk]

Functie met taken werkvoorbereider	Aantal werknemers				Eindtotaal	Procent van werknemers				Eindtotaal
	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers		1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	
Directeur	11	11	14	2	38	92%	79%	41%	11%	49%
Projectleider		1	17	14	32	0%	7%	50%	78%	41%
Tekenaar		3	11	8	22	0%	21%	32%	44%	28%
Productieleider		3	11	2	16	0%	21%	32%	11%	21%
Bedrijfsleider	1	2	9	3	15	8%	14%	26%	17%	19%
CNC programmeur		4	4	5	13	0%	29%	12%	28%	17%
Calculator			6	4	10	0%	0%	18%	22%	13%
Inkoper		2	3	3	8	0%	14%	9%	17%	10%
Chef machinale	1	2	4	1	8	8%	14%	12%	6%	10%
Verkoper			5		5	0%	0%	15%	0%	6%
Totaal aantal bedrijven	12	14	34	18	78					

Andere functies met taken werkvoorbereider:

- Secretaresse
- Manager production
- Eigenaar/directeur/projectleider (is 1 persoon)
- 1 dag per week huur ik een persoon in als werkvoorbereider

7. Ervaart uw bedrijf een tekort aan beschikbare werkvoorbereiders in de markt?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	35	22	10	67
scheepsbouw	3	1		4
toelevering	3	3		6
Eindtotaal	41	26	10	77

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	52%	32%	14%	100%
scheepsbouw	75%	25%	0%	100%
toelevering	50%	50%	0%	100%
Eindtotaal	53%	33%	13%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	2	5	5	12
5 - 9 werknemers	8	4	2	14
10 - 34 werknemers	17	13	3	33
35 en meer werknemers	14	4		18
Eindtotaal	41	26	10	77

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	3%	7%	7%	16%
5 - 9 werknemers	10%	5%	3%	18%
10 - 34 werknemers	22%	17%	4%	43%
35 en meer werknemers	18%	5%	0%	23%
Eindtotaal	53%	34%	13%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijven met werkvoorbereider	40	20	8	68
Bedrijven zonder werkvoorbereider	1	5	2	8
Niet bekend		1		1
Eindtotaal	41	26	10	77

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijven met werkvoorbereider	59%	29%	12%	100%
Bedrijven zonder werkvoorbereider	13%	63%	25%	100%
Niet bekend	0%	100%	0%	100%
Eindtotaal	53%	34%	13%	100%

7. Ervaart uw bedrijf een tekort aan beschikbare werkvoorbereiders in de markt?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Midden-West	5		1	6
Noord	4	5	1	10
Noord-West	5	1		6
Oost	12	3	3	18
Zuid-Oost	8	15	4	27
Zuid-West	7	2	1	10
Eindtotaal	41	26	10	77

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Midden-West	83%	0%	17%	100%
Noord	40%	50%	10%	100%
Noord-West	83%	17%	0%	100%
Oost	67%	17%	17%	100%
Zuid-Oost	30%	56%	15%	100%
Zuid-West	70%	20%	10%	100%
Eindtotaal	53%	34%	13%	100%

8. Neemt dit tekort toe?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	27		8	35
scheepsbouw	3			3
toelevering	2		1	3
Bedrijven die tekort ervaren	32		9	41

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	77%		23%	100%
scheepsbouw	100%		0%	100%
toelevering	67%		33%	100%
Bedrijven die tekort ervaren	78%		22%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	2			2
5 - 9 werknemers	4		4	8
10 - 34 werknemers	15		2	17
35 en meer werknemers	11		3	14
Bedrijven die tekort ervaren	32		9	41

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	100%		0%	100%
5 - 9 werknemers	50%		50%	100%
10 - 34 werknemers	88%		12%	100%
35 en meer werknemers	79%		21%	100%
Bedrijven die tekort ervaren	78%		22%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijven met werkvoorbereider	31		9	40
Bedrijven zonder werkvoorbereider	1			1
Bedrijven die tekort ervaren	32		9	41

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijven met werkvoorbereider	78%		23%	100%
Bedrijven zonder werkvoorbereider	100%		0%	100%
Bedrijven die tekort ervaren	78%		22%	100%

8. Neemt dit tekort toe?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Midden-West	4		1	5
Noord	3		1	4
Noord-West	4		1	5
Oost	8		4	12
Zuid-Oost	6		2	8
Zuid-West	7			7
Bedrijven die tekort ervaren	32		9	41

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Midden-West	80%		20%	100%
Noord	75%		25%	100%
Noord-West	80%		20%	100%
Oost	67%		33%	100%
Zuid-Oost	75%		25%	100%
Zuid-West	100%		0%	100%
Bedrijven die tekort ervaren	78%		22%	100%

9. Hoeveel vacatures voor werkvoorbereider heeft u momenteel?

Heeft u momenteel vacatures voor werkvoorbereider?

	Ja	Nee	Eindtotaal		Ja	Nee	Eindtotaal	Tot. # vacatures bedrijven met vacatures	Gemiddeld # vacatures per bedrijf met vacature
interieurbouw	23	45	68		34%	66%	100%	28	1,2
scheepsbouw	3	4	7		43%	57%	100%	6	2,0
toelevering	2	4	6		33%	67%	100%	2	1,0
Eindtotaal	28	53	81		35%	65%	100%	36	1,3

	Ja	Nee	Eindtotaal		Ja	Nee	Eindtotaal	Tot. # vacatures bedrijven met vacatures	Gemiddeld # vacatures per bedrijf met vacature
1 - 4 werknemers	3	9	12		25%	75%	100%	3	1,0
5 - 9 werknemers	5	9	14		36%	64%	100%	5	1,0
10 - 34 werknemers	10	24	34		29%	71%	100%	10	1,0
35 en meer werknemers	10	11	21		48%	52%	100%	18	1,8
Eindtotaal	28	53	81		35%	65%	100%	36	1,3

	Ja	Nee	Eindtotaal		Ja	Nee	Eindtotaal	Tot. # vacatures bedrijven met vacatures	Gemiddeld # vacatures per bedrijf met vacature
Bedrijven met werkvoorbereider	27	45	72		38%	63%	100%	35	1,3
Bedrijven zonder werkvoorbereider	1	7	8		13%	88%	100%	1	1
Niet bekend		1	1		0%	100%	100%		
Eindtotaal	28	53	81		35%	65%	100%	36	1,3

9. Hoeveel vacatures voor werkvoorbereider heeft u momenteel?

Heeft u momenteel vacatures voor werkvoorbereider?

	Ja	Nee	Eindtotaal	Ja	Nee	Eindtotaal	Tot. # vacatures bedrijven met vacatures	Gemiddeld # vacatures per bedrijf met vacature
Midden-West	3	4	7	43%	57%	100%	6	2,0
Noord	2	8	10	20%	80%	100%	2	1
Noord-West	3	3	6	50%	50%	100%	3	1
Oost	7	12	19	37%	63%	100%	9	1,3
Zuid-Oost	8	20	28	29%	71%	100%	8	1
Zuid-West	5	6	11	45%	55%	100%	8	1,6
Eindtotaal	28	53	81	35%	65%	100%	36	1,29

Extrapolatie Nederland

Aantal vacatures werkvoorbereider Nederland	
Extrapolatie o.b.v. sector	164
Extrapolatie o.b.v. aantal werknemers	132
Extrapolatie o.b.v. regio	188
Extrapolatie o.b.v. eindtotalen	173
Inschatting totaal aantal vacatures werkvoorbereider in Nederland	164

10. Welke invulling van een vacature voor werkvoorbereider heeft uw voorkeur?

[Beantwoord deze vraag ook indien u momenteel geen vacatures heeft]

	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal
Direct vanuit de BOL opleiding	2			2	3%	0%	0%	3%
Extern vanuit ander interieurbouwbedrijf	16	1		17	25%	25%	0%	23%
Intern opleiden in combinatie met BBL	10			10	15%	0%	0%	13%
Intern opleiden van medewerkers	14	2		16	22%	50%	0%	21%
Geen voorkeur	13	1	6	20	20%	25%	100%	27%
Weet niet	10			10	15%	0%	0%	13%
Eindtotaal	65	4	6	75	100%	100%	100%	100%

	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal
Direct vanuit de BOL opleiding	1	1			2	9%	7%	0%	0%	3%
Extern vanuit ander interieurbouwbedrijf		2	11	4	17	0%	14%	34%	22%	23%
Intern opleiden in combinatie met BBL	1	3	1	5	10	9%	21%	3%	28%	13%
Intern opleiden van medewerkers	1	2	9	4	16	9%	14%	28%	22%	21%
Geen voorkeur	1	4	10	5	20	9%	29%	31%	28%	27%
Weet niet	7	2	1		10	64%	14%	3%	0%	13%
Eindtotaal	11	14	32	18	75	100%	100%	100%	100%	100%

10. Welke invulling van een vacature voor werkvoorbereider heeft uw voorkeur?

[Beantwoord deze vraag ook indien u momenteel geen vacatures heeft]

	Bedrijven met werkvoorbereider	Bedrijven zonder werkvoorbereider	Niet bekend	Eindtotaal	Bedrijven met werkvoorbereider	Bedrijven zonder werkvoorbereider	Niet bekend	Eindtotaal
Direct vanuit de BOL opleiding	2			2	3%	0%	0%	3%
Extern vanuit ander interieurbouwbedrijf	16	1		17	24%	13%	0%	23%
Intern opleiden in combinatie met BBL	9	1		10	14%	13%	0%	13%
Intern opleiden van medewerkers	16			16	24%	0%	0%	21%
Geen voorkeur	18	2		20	27%	25%	0%	27%
Weet niet	5	4	1	10	8%	50%	100%	13%
Eindtotaal	66	8	1	75	100%	100%	100%	100%

11. Leidt u binnen uw bedrijf medewerkers (géén BOL stagiaires) op tot werkvoorbereider?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	25	40		65
scheepsbouw	2	2		4
toelevering	1	4	1	6
Eindtotaal	28	46	1	75

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	38%	62%	0%	100%
scheepsbouw	50%	50%	0%	100%
toelevering	17%	67%	17%	100%
Eindtotaal	37%	61%	1%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	2	9		11
5 - 9 werknemers	4	10		14
10 - 34 werknemers	12	20		32
35 en meer werknemers	10	7	1	18
Eindtotaal	28	46	1	75

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	18%	82%	0%	100%
5 - 9 werknemers	29%	71%	0%	100%
10 - 34 werknemers	38%	63%	0%	100%
35 en meer werknemers	56%	39%	6%	100%
Eindtotaal	37%	61%	1%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijven met werkvoorbereider	27	38	1	66
Bedrijven zonder werkvoorbereider		8		8
Niet bekend	1			1
Eindtotaal	28	46	1	75

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijven met werkvoorbereider	41%	58%	2%	100%
Bedrijven zonder werkvoorbereider	0%	100%	0%	100%
Niet bekend	100%	0%	0%	100%
Eindtotaal	37%	61%	1%	100%

Extrapolatie Nederland

Aantal bedrijven in Nederland dat medewerkers opleidt tot werkvoorbereider

Extrapolatie o.b.v. sector	137
Extrapolatie o.b.v. aantal werknemers	108
Extrapolatie o.b.v. eindtotalen	134
Inschatting totaal aantal bedrijven in Nederland dat medewerkers opleidt tot werkvoorbereider	126

12. Hoeveel maanden (gemiddeld) duurt het intern opleiden van medewerkers tot volwaardig werkvoorbereider?

	Gemiddeld # maanden opleiding	# respondenten
interieurbouw	19,8	20
scheepsbouw	18,0	2
toelevering	12,0	1
Eindtotaal	19,3	23

	Gemiddeld # maanden opleiding	# respondenten
1 - 4 werknemers	2,0	1
5 - 9 werknemers	18,0	2
10 - 34 werknemers	17,1	10
35 en meer werknemers	23,4	10
Eindtotaal	19,3	23

	Gemiddeld # maanden opleiding	# respondenten
Bedrijven met werkvoorbereider	19,3	23
Bedrijven zonder werkvoorbereider		
Niet bekend		
Eindtotaal	19,3	23

13. Hoe ziet een opleidingstraject tot werkvoorbereider er op hoofdlijnen uit binnen uw bedrijf?

	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal
Medewerker loopt vanaf de start van de opleiding mee in projecten en voert onder begeleiding alle taken uit op een eenvoudiger onderdeel van het project.	8			8	35%	0%	0%	31%
Medewerker start als werkvoorbereider in opleiding. Hij/zij begint met één taak en krijgt in de loop der tijd steeds meer taken erbij totdat hij/zij volwaardig werkvoorbereider is.	10	2	1	13	43%	100%	100%	50%
Anders, nl	5			5	22%	0%	0%	19%
Eindtotaal	23	2	1	26	100%	100%	100%	100%

	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal
Medewerker loopt vanaf de start van de opleiding mee in projecten en voert onder begeleiding alle taken uit op een eenvoudiger onderdeel van het project.	1	2	4	1	8	100%	50%	33%	11%	31%
Medewerker start als werkvoorbereider in opleiding. Hij/zij begint met één taak en krijgt in de loop der tijd steeds meer taken erbij totdat hij/zij volwaardig werkvoorbereider is.		1	7	5	13	0%	25%	58%	56%	50%
Anders, nl		1	1	3	5	0%	25%	8%	33%	19%
Eindtotaal	1	4	12	9	26	100%	100%	100%	100%	100%

13. Hoe ziet een opleidingstraject tot werkvoorbereider er op hoofdlijnen uit binnen uw bedrijf?

	Bedrijven met werkvoorbereider	Bedrijven zonder werkvoorbereider	Niet bekend	Eindtotaal	Bedrijven met werkvoorbereider	Bedrijven zonder werkvoorbereider	Niet bekend	Eindtotaal
Medewerker loopt vanaf de start van de opleiding mee in projecten en voert onder begeleiding alle taken uit op een eenvoudiger onderdeel van het project.		8		8	31%			31%
Medewerker start als werkvoorbereider in opleiding. Hij/zij begint met één taak en krijgt in de loop der tijd steeds meer taken erbij totdat hij/zij volwaardig werkvoorbereider is.		13		13	50%			50%
Anders, nl		5		5	19%			19%
Eindtotaal		26		26	100%			100%

Ander opleidingstraject:

- BBL4, en dan onderaan beginnen!
- Start op productieafdeling en montage, vervolgens kennis opdoen van het tekenpakket, daarna stapsgewijs onder begeleiding van een ervaren werkvoorbereider projecten oppakken
- Eigenlijk een combinatie van bovenstaande, afhankelijk van het project
- Komt uit de praktijk en ontwikkelt zich stap voor stap tot werkvoorbereider
- Kan beiden, afhankelijk van het team waarin hij/zij werkzaam is en van de persoon zelf

14. Maakt uw bedrijf bij het intern opleiden tot werkvoorbereider gebruik van externe opleidingen en/of cursussen?

Beantwoord door bedrijven die zelf opleiden

	Ja	Nee	Zou wel willen, maar er zijn geen geschikte opleidingen en cursussen	Eindtotaal
interieurbouw	13	8	2	23
scheepsbouw	2			2
toelevering		1		1
Eindtotaal	15	9	2	26

	Ja	Nee	Zou wel willen, maar er zijn geen geschikte opleidingen en cursussen	Eindtotaal
interieurbouw	57%	35%	9%	100%
scheepsbouw	100%	0%	0%	100%
toelevering	0%	100%	0%	100%
Eindtotaal	58%	35%	8%	100%

	Ja	Nee	Zou wel willen, maar er zijn geen geschikte opleidingen en cursussen	Eindtotaal
1 - 4 werknemers		1		1
5 - 9 werknemers	2	2		4
10 - 34 werknemers	7	4	1	12
35 en meer werknemers	6	2	1	9
Eindtotaal	15	9	2	26

	Ja	Nee	Zou wel willen, maar er zijn geen geschikte opleidingen en cursussen	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	0%	100%	0%	100%
5 - 9 werknemers	50%	50%	0%	100%
10 - 34 werknemers	58%	33%	8%	100%
35 en meer werknemers	67%	22%	11%	100%
Eindtotaal	58%	35%	8%	100%

15. Welke opleidingen en/of cursussen worden gevolgd bij de opleiding tot werkvoorbereider?

De volgende cursussen:

- Autocad - imos - proteus
- Kaderopleiding
- Cursus autocad, training proteus & IMOS, cursus projectleider, cursus (schriftelijke) communicatie en cursussen tbv persoonlijke verbeterpunten
- Imos
- Bbbl4
- Bos mti
- Technische bedrijfskunde
- BBL niveau 4
- BBL werkvoorbereider
- Via het OBD
- Niveau 4 opleiding HMC
- Oa masterclas van vakademy (onderdeel van BOS-MTI) en losse cursussen bv imos
- Mij niet bekend
- Werkvoorbereider / projectleider

16. Waarom maakt u geen gebruik van externe opleidingen en/of cursussen?

[Meerdere antwoorden mogelijk]

Reden om geen cursus te volgen:

- Kosten te hoog (1x)
- Vakinhoudelijk niet toereikend (3x)
- Opleidingslocatie te ver weg (1x)
- Anders (4x):
 - In ons bedrijf opleiden
 - Werkmethode van eigen bedrijf steeds optimaliseren
 - Tijd ontbreekt
 - In de praktijk leert het vaak makkelijker dan wanneer je veel informatie ineens krijgt

17. Vanuit welke functies stromen medewerkers door naar de functie van werkvoorbereider?

[Meerdere antwoorden mogelijk]

Beantwoord door bedrijven die zelf opleiden

Doorstroom vanuit functie	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal
Meubelmaker	18	2		20	78%	67%	0%	74%
Tekenaar	6			6	26%	0%	0%	22%
CNC programmeur	3	1	1	5	13%	33%	100%	19%
Medewerker machinale	2		1	3	9%	0%	100%	11%
Monteur/steller	2			2	9%	0%	0%	7%
Logistiek medewerker					0%	0%	0%	0%
Eindtotaal	23	3	1	27				

Doorstroom vanuit functie	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal
Meubelmaker	1	3	8	8	20	100%	75%	62%	89%	74%
Tekenaar		2	3	1	6	0%	50%	23%	11%	22%
CNC programmeur		1	2	2	5	0%	25%	15%	22%	19%
Medewerker machinale		1	1	1	3	0%	25%	8%	11%	11%
Monteur/steller				2	2	0%	0%	0%	22%	7%
Logistiek medewerker						0%	0%	0%	0%	0%
Eindtotaal	1	4	13	9	27					

18. Hoe belangrijk is het dat een medewerker die binnen uw bedrijf wordt opgeleid tot werkvoorbereider ervaring heeft in de productie?

Beantwoord door bedrijven die zelf opleiden

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
interieurbouw	12	10	1	23
scheepsbouw	1	1		2
toelevering		1		1
Eindtotaal	13	12	1	26

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
interieurbouw	52%	43%	4%	100%
scheepsbouw	50%	50%	0%	100%
toelevering	0%	100%	0%	100%
Eindtotaal	50%	46%	4%	100%

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	1			1
5 - 9 werknemers	4			4
10 - 34 werknemers	6	6		12
35 en meer werknemers	2	6	1	9
Eindtotaal	13	12	1	26

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	100%	0%	0%	100%
5 - 9 werknemers	100%	0%	0%	100%
10 - 34 werknemers	50%	50%	0%	100%
35 en meer werknemers	22%	67%	11%	100%
Eindtotaal	50%	46%	4%	100%

19. Wat is het gewenste niveau voor de functie van werkvoorbereider?

Beantwoord door bedrijven die zelf opleiden

	MBO 3	MBO 4	MBO 4+	HBO	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	3	20	25	7	8	63
scheepsbouw		4				4
toelevering		2	4			6
Eindtotaal	3	26	29	7	8	73

	MBO 3	MBO 4	MBO 4+	HBO	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	5%	32%	40%	11%	13%	100%
scheepsbouw	0%	100%	0%	0%	0%	100%
toelevering	0%	33%	67%	0%	0%	100%
Eindtotaal	4%	36%	40%	10%	11%	100%

	MBO 3	MBO 4	MBO 4+	HBO	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	1	3	2		4	10
5 - 9 werknemers		6	5	1	2	14
10 - 34 werknemers	1	12	15	2	2	32
35 en meer werknemers	1	5	7	4		17
Eindtotaal	3	26	29	7	8	73

	MBO 3	MBO 4	MBO 4+	HBO	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	10%	30%	20%	0%	40%	100%
5 - 9 werknemers	0%	43%	36%	7%	14%	100%
10 - 34 werknemers	3%	38%	47%	6%	6%	100%
35 en meer werknemers	6%	29%	41%	24%	0%	100%
Eindtotaal	4%	36%	40%	10%	11%	100%

	MBO 3	MBO 4	MBO 4+	HBO	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijf leidt zelf op	2	9	9	4	2	26
Bedrijf leidt niet op	1	17	19	3	6	46
Weet niet			1			1
Eindtotaal	3	26	29	7	8	73

	MBO 3	MBO 4	MBO 4+	HBO	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijf leidt zelf op	8%	35%	35%	15%	8%	100%
Bedrijf leidt niet op	2%	37%	41%	7%	13%	100%
Weet niet	0%	0%	100%	0%	0%	100%
Eindtotaal	4%	36%	40%	10%	11%	100%

20. Welke ontwikkelingen en trends voor de komende 5 jaar hebben de meeste invloed op de functie van werkvoorbereider?

Automatisering:

- Automatisering en robotisering
- Automatisering
- Verdergaande automatisering, zoals 3D CAD/CAM
- Imos-achtige 3D pakketten en de slimmigheden in het ERP pakket
- Werkvoorbereidingspakketten zoals imos
- Automatisering
- Automatisering. In de toekomst wordt bijna alles voorbereid!
- Alles zoveel mogelijk digitaal
- Automatisering
- Toenemende automatisering
- Automatisering aansturing houtbewerkingsmachine
- Automatisering machinepark
- Door aanpassing machinepark i.C.M. IMOS programma
- Uitwerken in geavanceerde pakketten, bijv. Imos in combinatie met proteus, compleet tot op gaatjes niveau uitdenken, voorbereiden cnc gegevens naar machines en stuklijsten voor inkoop, montagebonnen enz enz. Kortom alles wat maar enigszins vooraf is voor te bereiden.
- De automatisering
- Verdere digitalisering
- De digitalisering
- Digitalisering
- Automatisering & CNC
- Vanuit het tekenprogramma wordt de hele werkvoorbereiding geregeld.
- Toenemende vormen van automatisering van tekenwerk en calculatie
- Verdere automatisering en BIM, vakkennis neemt steeds meer af
- Computers en cnc
- Cnc programmeren + 3D tekenen
- De machine park steeds meer wordt geautomatiseerd
- Verdere automatisering
- Cnc machine.S

3D:

- 3D tekeningen
- Presentatie , 3 D tekeningen
- "3D technisch tekenpakketten.Automatisering machinepark"
- "Vanuit 3d tekenen machines aansturenog meer automatisering"
- Software: van losse 2D, 3D en CAD/CAM programma's naar totaalpakketten
- "Digitalisering3d ontwerp omzetten naar productie"
- 3d tekenen, en cnc programma's maken
- Uitwerken van tekeningen in 3D in foto kwaliteit
- CAD programma's 3 d vandaar genereren van alle documenten
- Teken- en 3D capaciteiten, aansturing en begeleiding van werkplaatspersoneel
- 3d cad & erp

Doorlooptijd:

- Lead times: lead times zijn tegenwoordig erg kort. Werkvoorbereiders moeten snel kunnen werken en beslissingen kunnen nemen.
- Kortere doorlooptijden
- Kortere oplevertijd van projecten
- Snel schakelen, late opdrachtverstrekking, snel in productie

Overig:

- Flexibiliteit en snelheid kennis van zaken inhoudelijk
- "Dat ze erg gevarieerd zijn. Breed inzetbaar en niet enkel tekenwerk uit kunnen uitvoeren."
- De snelheid van veranderingen en door op in te spelen
- Het te kort op de arbeidsmarkt
- "De functie werkvoorbereider is eerder een gecombineerde functie projectleider/werkvoorbereiding.Het aansturen van de diversen parttijnen die bij een project betrokken zijn en de planning/afstemmen werkzaamheden wordt steeds belangrijker. Tekenwerk wordt steeds meer door een junior werkvoorbereider gedaan. Het proces wordt belangrijker."
- Het beheersen van alle facetten
- Klant steeds meer ontzorgen, waardoor meer taken bij de werkvoorbereiding komen te liggen
- Vakkennis
- Ver-juridisering in de bouw

TALENTSCAN & OPLEIDING/CURSUS

ECM wil op korte termijn een bijdrage leveren aan het terugdringen van het (veronderstelde) tekort aan werkvoorbereiders door een talentscan en een opleiding/cursus tot werkvoorbereider te ontwikkelen.

Talentvolle medewerkers kunnen allereerst getest worden op hun geschiktheid voor de functie van werkvoorbereider. Bij gebleken geschiktheid kunnen zij bij het interieurbouwbedrijf zelf worden opgeleid met ondersteuning van een opleiding/cursus van het ECM.

De volgende vragen hebben betrekking op de behoefte aan een talentscan en de behoefte aan een opleiding/cursus ter ondersteuning van het interne opleidingstraject tot werkvoorbereider.

21. Test u talentvolle medewerkers op hun geschiktheid voor de functie van werkvoorbereider?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	21	34	7	62
scheepsbouw	2	2		4
toelevering	2	3	1	6
Eindtotaal	25	39	8	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	34%	55%	11%	100%
scheepsbouw	50%	50%	0%	100%
toelevering	33%	50%	17%	100%
Eindtotaal	35%	54%	11%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	2	3	4	9
5 - 9 werknemers	7	5	2	14
10 - 34 werknemers	11	19	2	32
35 en meer werknemers	5	12		17
Eindtotaal	25	39	8	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	22%	33%	44%	100%
5 - 9 werknemers	50%	36%	14%	100%
10 - 34 werknemers	34%	59%	6%	100%
35 en meer werknemers	29%	71%	0%	100%
Eindtotaal	35%	54%	11%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijf leidt zelf op	11	14	1	26
Bedrijf leidt niet op	13	25	7	45
Weet niet	1			1
Eindtotaal	25	39	8	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijf leidt zelf op	42%	54%	4%	100%
Bedrijf leidt niet op	29%	56%	16%	100%
Weet niet	100%	0%	0%	100%
Eindtotaal	35%	54%	11%	100%

22. Op welke wijze test u deze medewerkers?

Op welke wijze testen:

Assesment

- "Pi test.Assessment."
- Externe test, op geschiktheid, mate waarin meegegroeid kan worden bij veranderingen, en wiskundig inzicht
- Digitale assessments
- Extern laten testen

Zelf/intern testen

- Als ze een wil hebben.
- Precisie en inzicht
- Gedrevenheid, opleiding ,computer kennis ,vak kennis
- Ervaring, kennis, interesse en kunnen schakelen.
- "Meedraaien op kantoorlangzaam meer verantwoording geven"
- Ze af en toe wat werkvoorbereiderstaken uit te laten voeren.
- Een poosje mee laten draaien en dan beoordelen of geschikt is
- Gesprekken
- We kijken of ze kleine onderdelen van dit werk kunnen doen naast hun eigen taak
- Uit laten voeren bij eigen belangstelling
- "Uit te dagen in huis werk, meer laten doen stap voor stap.Testen of ze overzicht bewaren en tegen druk kunnen."
- Gewoon proberen!
- Gesprekken
- Door ze onderdelen van het werkvoorbereiden te laten uitvoeren.
- Uitdagingen
- Door ze eerst gedeeltelijk mee te laten lopen op kantoor, waar ze dan werkvoorbereidingstaken gaan uitvoeren, die steeds verder uitgebreid worden. Op deze manier kunnen beide partijen ervaren of de medewerker geschikt is voor de functie en andersom

23. Zou een talentscan een waardevol hulpmiddel voor uw bedrijf zijn om talent voor de functie van werkvoorbereider te identificeren?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	29	11	22	62
scheepsbouw	3	1		4
toelevering	3		3	6
Eindtotaal	35	12	25	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	47%	18%	35%	100%
scheepsbouw	75%	25%	0%	100%
toelevering	50%	0%	50%	100%
Eindtotaal	49%	17%	35%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	4	2	3	9
5 - 9 werknemers	3	4	7	14
10 - 34 werknemers	20	3	9	32
35 en meer werknemers	8	3	6	17
Eindtotaal	35	12	25	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	44%	22%	33%	100%
5 - 9 werknemers	21%	29%	50%	100%
10 - 34 werknemers	63%	9%	28%	100%
35 en meer werknemers	47%	18%	35%	100%
Eindtotaal	49%	17%	35%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijf leidt zelf op	13	2	11	26
Bedrijf leidt niet op	22	10	13	45
Weet niet			1	1
Eindtotaal	35	12	25	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijf leidt zelf op	50%	8%	42%	100%
Bedrijf leidt niet op	49%	22%	29%	100%
Weet niet	0%	0%	100%	100%
Eindtotaal	49%	17%	35%	100%

Extrapolatie Nederland

Aantal bedrijven in Nederland dat een talentscan een waardevol hulpmiddel vindt

Extrapolatie o.b.v. sector	168
Extrapolatie o.b.v. aantal werknemers	146
Extrapolatie o.b.v. eindtotaal	168
Inschatting totaal aantal bedrijven in Nederland dat een talentscan een waardevol hulpmiddel vindt	161

NOOT

Er is een vrij grote groep (25 respondenten = 35%) die 'weet niet' heeft geantwoord op de vraag of een talentscan waardevol is. Het is aannemelijk dat een deel hiervan de scan uiteindelijk waardevol vindt. Deze zijn niet inbegrepen bij de extrapolatie.

24. Hoe belangrijk is het dat een medewerker die wordt opgeleid tot werkvoorbereider op de volgende aspecten wordt getest?

Alleen bedrijven die test waardevol vinden

PERSOONLIJKHEID & GEDRAG

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
interieurbouw	11	17	1	29
scheepsbouw	3			3
toelevering		3		3
Eindtotaal	14	20	1	35

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
interieurbouw	38%	59%	3%	100%
scheepsbouw	100%	0%	0%	100%
toelevering	0%	100%	0%	100%
Eindtotaal	40%	57%	3%	100%

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	4			4
5 - 9 werknemers	2	1		3
10 - 34 werknemers	5	15		20
35 en meer werknemers	3	4	1	8
Eindtotaal	14	20	1	35

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	100%	0%	0%	100%
5 - 9 werknemers	67%	33%	0%	100%
10 - 34 werknemers	25%	75%	0%	100%
35 en meer werknemers	38%	50%	13%	100%
Eindtotaal	40%	57%	3%	100%

24. Hoe belangrijk is het dat een medewerker die wordt opgeleid tot werkvoorbereider op de volgende aspecten wordt getest?

Alleen bedrijven die test waardevol vinden

DENKNIVEAU & LEERVERMOGEN

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
interieurbouw	17	12		29
scheepsbouw	2	1		3
toelevering	1	2		3
Eindtotaal	20	15		35

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
interieurbouw	59%	41%		100%
scheepsbouw	67%	33%		100%
toelevering	33%	67%		100%
Eindtotaal	57%	43%		100%

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	2	2		4
5 - 9 werknemers	2	1		3
10 - 34 werknemers	12	8		20
35 en meer werknemers	4	4		8
Eindtotaal	20	15		35

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	50%	50%		100%
5 - 9 werknemers	67%	33%		100%
10 - 34 werknemers	60%	40%		100%
35 en meer werknemers	50%	50%		100%
Eindtotaal	57%	43%		100%

24. Hoe belangrijk is het dat een medewerker die wordt opgeleid tot werkvoorbereider op de volgende aspecten wordt getest?

Alleen bedrijven die test waardevol vinden

COMPETENTIES

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
interieurbouw	12	16	1	29
scheepsbouw	2	1		3
toelevering	1	2		3
Eindtotaal	15	19	1	35

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
interieurbouw	41%	55%	3%	100%
scheepsbouw	67%	33%	0%	100%
toelevering	33%	67%	0%	100%
Eindtotaal	43%	54%	3%	100%

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	2	2		4
5 - 9 werknemers	2	1		3
10 - 34 werknemers	9	10	1	20
35 en meer werknemers	2	6		8
Eindtotaal	15	19	1	35

	Zeer belangrijk	Belangrijk	Minder belangrijk	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	50%	50%	0%	100%
5 - 9 werknemers	67%	33%	0%	100%
10 - 34 werknemers	45%	50%	5%	100%
35 en meer werknemers	25%	75%	0%	100%
Eindtotaal	43%	54%	3%	100%

25. Op welke andere aspecten zou u medewerkers willen testen op hun geschiktheid voor de functie van werkvoorbereider?

Overige testaspecten:

- Stressbestendigheid (4x)
- Technische kennis (3x)
- Flexibiliteit (3x)
- Tekening lezen , flexibiliteit wijziging van tekening zien en kennis van materiaal
- Inzicht produktie
- Gedrevenheid, vakkennis, computer kennis
- Communicatievaardigheden,
- Handelingssnelheid
- Bedrijfseconomische aspecten
- Snel kunnen schakelen. Administratief secuur.
- Communicatie met klanten
- Teken-, al dan niet 3D programma's
- Communicatievaardigheden
- Oplossingsgericht denken, lerend vermogen
- Leervermogen, organisatie talent
- Omgaan met mensen
- Team player
- Duizendpoot

26. Is het zinvol als er een opleiding/cursus beschikbaar is ter ondersteuning van het interne opleidingstraject tot werkvoorbereider?

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	44	4	14	62
scheepsbouw	4			4
toelevering	6			6
Eindtotaal	54	4	14	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
interieurbouw	71%	6%	23%	100%
scheepsbouw	100%	0%	0%	100%
toelevering	100%	0%	0%	100%
Eindtotaal	75%	6%	19%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	5	1	3	9
5 - 9 werknemers	10	1	3	14
10 - 34 werknemers	23	2	7	32
35 en meer werknemers	16		1	17
Eindtotaal	54	4	14	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
1 - 4 werknemers	56%	11%	33%	100%
5 - 9 werknemers	71%	7%	21%	100%
10 - 34 werknemers	72%	6%	22%	100%
35 en meer werknemers	94%	0%	6%	100%
Eindtotaal	75%	6%	19%	100%

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijf leidt zelf op	20	1	5	26
Bedrijf leidt niet op	33	3	9	45
Weet niet	1			1
Eindtotaal	54	4	14	72

	Ja	Nee	Weet niet	Eindtotaal
Bedrijf leidt zelf op	77%	4%	19%	100%
Bedrijf leidt niet op	73%	7%	20%	100%
Weet niet	100%	0%	0%	100%
Eindtotaal	75%	6%	19%	100%

Extrapolatie Nederland

	Aantal bedrijven in Nederland dat een opleiding/cursus zinvol vindt
Extrapolatie o.b.v. sector	260
Extrapolatie o.b.v. aantal werknemers	227
Extrapolatie o.b.v. eindtotalen	259
Inschatting totaal aantal bedrijven in Nederland dat een opleiding/cursus werkvoorbereider zinvol vindt	249

NOOT

Er is een vrij grote groep (14 respondenten = 19%) die 'weet niet' heeft geantwoord op de vraag of een opleiding/cursus zinvol is. Het is aannemelijk dat een deel hiervan de opleiding/cursus uiteindelijk zinvol vindt. Deze zijn niet inbegrepen bij de extrapolatie.

27. Waarom is dat niet zinvol?

Niet zinvol omdat:

- Opleiding is bij ons intern - het is te complex en te specifiek
- Wij ervaren wvb-ers gezocht en gevonden hebben

28. Welke onderdelen zijn belangrijk om in de opleiding/cursus te behandelen?

[Meerdere antwoorden mogelijk]

Beantwoord door bedrijven die opleiding zinvol vinden

	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal
Werktekening maken	40	4	5	49	87%	80%	83%	86%
Plannen & organiseren	33	3	5	41	72%	60%	83%	72%
Interne communicatie (samenwerken collega's)	31	4	6	41	67%	80%	100%	72%
Materiaalkennis	30	4	6	40	65%	80%	100%	70%
Tekening lezen	31	2	6	39	67%	40%	100%	68%
Autocad 2D	25	4	4	33	54%	80%	67%	58%
CNC programmeren	25	3	4	32	54%	60%	67%	56%
Calculeren	27	2	2	31	59%	40%	33%	54%
Nederlands (schriftelijk - zakelijke brief/email)	23	3	4	30	50%	60%	67%	53%
Proteus	23	1	5	29	50%	20%	83%	51%
Productie aansturen	26	1	2	29	57%	20%	33%	51%
Externe communicatie (klant/architect)	20	4	5	29	43%	80%	83%	51%
Autocad 3D	21	3	3	27	46%	60%	50%	47%
Inmeten	24	2	1	27	52%	40%	17%	47%
Inkopen	24	1	2	27	52%	20%	33%	47%
Office (Excel, Word, Powerpoint, Outlook)	20	2	4	26	43%	40%	67%	46%
Procesoptimalisatie	19	1	3	23	41%	20%	50%	40%
Gereedschapskennis	16	2	4	22	35%	40%	67%	39%
Offerte opstellen	16	2	2	20	35%	40%	33%	35%
Imos	15	2	2	19	33%	40%	33%	33%
Overtuigen & beïnvloeden	13	3	3	19	28%	60%	50%	33%
Engels (specifiek op taken werkvoorbereider/interieurbouw)	10	2	1	13	22%	40%	17%	23%
Presenteren	5	1		6	11%	20%	0%	11%
Totaal aantal bedrijven die opleiding werkvoorbereider zinvol vinden	46	5	6	57				

28. Welke onderdelen zijn belangrijk om in de opleiding/cursus te behandelen?

[Meerdere antwoorden mogelijk]

Beantwoord door bedrijven die opleiding zinvol vinden

	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal
Werktekening maken	5	8	22	14	49	83%	80%	88%	88%	86%
Plannen & organiseren	4	5	19	13	41	67%	50%	76%	81%	72%
Interne communicatie (samenwerken collega's)	3	7	18	13	41	50%	70%	72%	81%	72%
Materiaalkennis	3	6	19	12	40	50%	60%	76%	75%	70%
Tekening lezen	4	8	18	9	39	67%	80%	72%	56%	68%
Autocad 2D	2	5	13	13	33	33%	50%	52%	81%	58%
CNC programmeren	3	6	15	8	32	50%	60%	60%	50%	56%
Calculeren	4	7	12	8	31	67%	70%	48%	50%	54%
Nederlands (schriftelijk - zakelijke brief/email)	3	5	14	8	30	50%	50%	56%	50%	53%
Proteus		5	17	7	29	0%	50%	68%	44%	51%
Productie aansturen	3	7	14	5	29	50%	70%	56%	31%	51%
Externe communicatie (klant/architect)	2	5	12	10	29	33%	50%	48%	63%	51%
Autocad 3D	4	3	11	9	27	67%	30%	44%	56%	47%
Inmeten	3	8	10	6	27	50%	80%	40%	38%	47%
Inkopen	2	6	16	3	27	33%	60%	64%	19%	47%
Office (Excel, Word, Powerpoint, Outlook)	3	4	11	8	26	50%	40%	44%	50%	46%
Procesoptimalisatie	2	4	10	7	23	33%	40%	40%	44%	40%
Gereedschapskennis	2	4	10	6	22	33%	40%	40%	38%	39%
Offerte opstellen	4	6	5	5	20	67%	60%	20%	31%	35%
Imos		3	10	6	19	0%	30%	40%	38%	33%
Overtuigen & beïnvloeden	2	2	10	5	19	33%	20%	40%	31%	33%
Engels (specifiek op taken werkvoorbereider/interieurbouw)	1	2	5	5	13	17%	20%	20%	31%	23%
Presenteren	1	2	2	1	6	17%	20%	8%	6%	11%
Totaal aantal bedrijven die opleiding werkvoorbereider zinvol vinden	6	10	25	16	57					

30. De volgende stellingen hebben betrekking op de flexibiliteit binnen de opleiding/cursus. Kunt u aangeven welke voorkeur uw bedrijf heeft?

Functie met taken werkvoorbereider	interieurbouw				Eindtotaal	scheepsbouw				Eindtotaal
	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal		interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal	
De medewerker moet alle modules binnen de opleiding/cursus volgen (de gehele opleiding volbrengen)	22	2	1	25	37%	50%	17%	36%		
De opleiding/cursus bestaat uit modules die de medewerker naar behoefte kan volgen	26	2	3	31	44%	50%	50%	45%		
Geen voorkeur	5		2	7	8%	0%	33%	10%		
Weet niet	6			6	10%	0%	0%	9%		
Eindtotaal	59	4	6	69	100%	100%	100%	100%		

	1 - 4 werknemers				Eindtotaal	5 - 9 werknemers				Eindtotaal
	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers		1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	
De medewerker moet alle modules binnen de opleiding/cursus volgen (de gehele opleiding volbrengen)	1	8	10	6	25	13%	62%	32%	35%	36%
De opleiding/cursus bestaat uit modules die de medewerker naar behoefte kan volgen	2	3	16	10	31	25%	23%	52%	59%	45%
Geen voorkeur	2	2	2	1	7	25%	15%	6%	6%	10%
Weet niet	3		3		6	38%	0%	10%	0%	9%
Eindtotaal	8	13	31	17	69	100%	100%	100%	100%	100%

31. Welke vorm van opleiden ter ondersteuning van het interne opleidingstraject tot werkvoorbereider is het best passend voor uw bedrijf?

Beantwoord door bedrijven die opleiding zinvol vinden/geen mening hebben

Functie met taken werkvoorbereider	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal	interieurbouw	scheepsbouw	toelevering	Eindtotaal
Alleen online (zelfstudie)	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Online + ondersteuning van een docent	17	1	1	19	30%	25%	17%	28%
Online + ondersteuning van een docent + periodiek samenkomen met cursisten van andere interieurbouwbedrijven (klassikaal onderwijs)	40	3	5	48	70%	75%	83%	72%
Eindtotaal	58	4	6	68	100%	100%	100%	100%

	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal	1 - 4 werknemers	5 - 9 werknemers	10 - 34 werknemers	35 en meer werknemers	Eindtotaal
Alleen online (zelfstudie)	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%
Online + ondersteuning van een docent	5	3	6	5	19	71%	25%	19%	29%	28%
Online + ondersteuning van een docent + periodiek samenkomen met cursisten van andere interieurbouwbedrijven (klassikaal onderwijs)	2	9	25	12	48	29%	75%	81%	71%	72%
Eindtotaal	7	12	31	17	67	100%	100%	100%	100%	100%

32. Wat is het maximum aantal cursussen dat de medewerker onder werktijd per week mag benutten?

33. Hoeveel medewerkers komen het komend jaar in aanmerking voor een opleiding/cursus tot werkvoorbereider?

	Gemiddelde van maximaal # cursussen per week onder werktijd	# bedrijven met medewerkers die in aanmerking komen voor opleiding	Totaal aantal medewerkers (over alle bedrijven binnen onderzoek) dat in aanmerking komt voor opleiding	Gemiddeld # medewerkers per bedrijf dat in aanmerking komt voor opleiding
interieurbouw	5,0	57	58	1,0
scheepsbouw	5,3	4	6	1,5
toelevering	6,2	6	7	1,2
Eindtotaal	5,1	67	71	1,1

	Gemiddelde van maximaal # cursussen per week onder werktijd	# bedrijven met medewerkers die in aanmerking komen voor opleiding	Totaal aantal medewerkers (over alle bedrijven binnen onderzoek) dat in aanmerking komt voor opleiding	Gemiddeld # medewerkers per bedrijf dat in aanmerking komt voor opleiding
1 - 4 werknemers	3,1	6	3	0,5
5 - 9 werknemers	5,6	13	9	0,7
10 - 34 werknemers	5,5	31	26	0,8
35 en meer werknemers	4,9	17	33	1,9
Eindtotaal	5,1	67	71	1,1

	Gemiddelde van maximaal # cursussen per week onder werktijd	# bedrijven met medewerkers die in aanmerking komen voor opleiding	Totaal aantal medewerkers (over alle bedrijven binnen onderzoek) dat in aanmerking komt voor opleiding	Gemiddeld # medewerkers per bedrijf dat in aanmerking komt voor opleiding
Bedrijf leidt zelf op	5,4	24	46	1,9
Bedrijf leidt niet op	5,0	42	25	0,6
Weet niet	4,0	1	0	0,0
Eindtotaal	5,1	67	71	1,1

32. Wat is het maximum aantal cursussen dat de medewerker onder werktijd per week mag benutten?

33. Hoeveel medewerkers komen het komend jaar in aanmerking voor een opleiding/cursus tot werkvoorbereider?

	Gemiddelde van maximaal # cursussen per week onder werktijd	# bedrijven met medewerkers die in aanmerking komen voor opleiding	Totaal aantal medewerkers (over alle bedrijven binnen onderzoek) dat in aanmerking komt voor opleiding	Gemiddeld # medewerkers per bedrijf dat in aanmerking komt voor opleiding
Midden-West	5,5	6	8	1,3
Noord	4,3	9	10	1,1
Noord-West	4,0	5	8	1,6
Oost	5,2	15	14	0,9
Zuid-Oost	5,1	23	22	1,0
Zuid-West	6,3	9	9	1,0
Eindtotaal	5,1	67	71	1,1

Extrapolatie Nederland

Aantal medewerkers in Nederland dat in aanmerking komt voor opleiding/cursus werkvoorbereider	
Extrapolatie o.b.v. sector	340
Extrapolatie o.b.v. aantal werknemers	243
Extrapolatie o.b.v. regio	346
Extrapolatie o.b.v. eindtotalen	341
Inschatting totaal aantal medewerkers in Nederland dat in aanmerking komt voor opleiding/cursus tot werkvoorbereider	317

34. Heeft u nog suggesties voor invulling van de opleiding/cursus die nog niet aan de orde zijn geweest in deze vragenlijst?

Suggesties

- Scan van de medewerkers om in te zien waar een bijscholing gewenst is
- "Het allerbelangrijkste is dat de werkvoorbereider in staat is om een ontwerp om te zetten in economisch maakbare onderdelen. Alle andere facetten (imos - proteus autoad etc) zijn zaken die ondersteunen en te leren zijn. Kennis van als die facetten maakt iemand dus nog geen goede werkvoorbereider als hij niet in staat is goed een meubel te doorgronden en een constructie te bedenken die te maken is en te monteren. Dat is dus het allerbelangrijkste. Om dit te kunnen is dus ervaring en inzicht nodig. En vooral dat inzicht is dus iets wat je moet testen omdat ik denk dat dit in aanleg aanwezig moet zijn en niet te leren is."
- "Bij ons er ook een gedeelde functie en ik denk dat dit bij meerdere bedrijven is tekenaar/ werkvoorbereiding en we zijn ook op zoek naar imos tekenaars misschien daar ook cursus in"
- "Praktijkgericht, voorbeelden uit de praktijk, theoretisch alleen op school heeft geen nut. Dit staat ver van de werkelijkheid in het bedrijfsleven"
- Goed initiatief
- Maak het leuk en lesstof die gebaseerd op de praktijk, niet het zoveelste boekje
- "Wanneer kunnen we onze huidige wvb-er laten testen? Wanneer kunnen we een interne persoon laten testen?"
- Interne communicatie is erg belangrijk.
- "Onderdeel van de cursus zou moeten zijn: methodes 'hoe kan ik foutloos werken' en hoe 'kan ik mijn eigen werk checken op fouten'bijvoorbeeld bij inmeten meet je op en schrijft de maat in de tekening, vervolgens lees je de, belangrijke, maat en stelt je voor wat je hebt opgeschreven om te voelen of dit klopt en meet nogmaals. Dit voorkomt dat je bijvoorbeeld meet 286 maar hebt neergeschreven 268 enz. Kortom de gevolgen van fouten in werkvoorbereiding zijn enorm en kostbaar en dienen uiteraard voorkomen te worden."
- Voor een fulltime medewerker, lijkt mij 1 dag per week opleiding volgend gewenst. Dan bij voorkeur "ergens naar school" en niet online. Dat past niet echt bij de jongens die nu in de werkplaats werkzaam zijn. Daarbij dient de opleiding dan ook nog een "beetje in de buurt" te zijn, wij zitten 20 km achter zwolle/deventer... Vaak zijn alle opleidingen in utrecht of het westen. Dat is voor ons niet haalbaar
- Maak de cursus niet te technisch. Vaak ontbreekt het de mensen meer aan motivatie en gedreven-/ verantwoordelijkheid richting de klant en de collega's. Trucjes leren kunnen we allemaal, maar de echte vakman zit tussen de oren.
- Locatie
- Het aantal uren per week hangt af van de duur van de cursus en de verbintenis van de cursist aan het bedrijf. Als iemand een jaar lang 4 uur per week afwezig is, wat krijgt het bedrijf daarvoor terug?